

Zarządzenie nr 09/2024
Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej
w Świętochłowicach
z dnia 13.02.2024 r.

w sprawie: szczegółowych zasad przydziału pracownikom Ośrodka Pomocy Społecznej oraz jednostki podległej środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz środków higieny osobistej, a także wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego oraz za pranie odzieży roboczej i ochronnej

Na podstawie §17 ust 3 Statutu Ośrodka Pomocy Społecznej w Świętochłowicach, § 44 Regulaminu pracy Ośrodka Pomocy Społecznej w Świętochłowicach oraz jednostki podległej

zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Ośrodek Pomocy Społecznej w Świętochłowicach wprowadza „Tabelę środków ochrony indywidualnej odzieży i obuwia roboczego oraz wysokość ekwiwalentu”, stanowiącej Załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.
2. W „Tabeli środków ochrony indywidualnej odzieży i obuwia roboczego oraz wysokość ekwiwalentu” określono zakres wyposażenia pracowników/zleceniobiorców w środki ochrony indywidualnej odzieży i obuwia roboczego oraz okresy ich używalności oraz kwoty ekwiwalentu.
3. Z dniem zawarcia stosunku pracy lub umowy zlecenie, na stanowisku wymienionym w Załączniku nr 1 do niniejszego Zarządzenia, pracownik/zleceniobiorca nabywa prawo do przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego oraz ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej i ochronnej.

§ 2

1. Pracodawca zapewnia, pracownikom/zleceniobiorcom zatrudnionym na wybranych stanowiskach pracy wskazanych w Załączniku Nr 1 do niniejszego Zarządzenia środki ochrony indywidualnej w postaci: rękawice ochronne, rękawice bawełniane, rękawice ochronne drelichowe, maseczki przeciwpylowe, maseczki ochronne, kamizelka ostrzegawcza spełniające wymagania dotyczące oceny zgodności określone w przepisach szczególnych.
2. Pracownik/zleceniobiorca jest zobowiązany użytkować przydzielone środki ochrony indywidualnej zgodnie z przeznaczeniem i dbać o ich należyty stan użytkowy.
3. W przypadku utraty właściwości ochronnych stosowanych środków ochrony indywidualnej, które zapewnia pracodawca, pracownik zostanie wyposażony w nowe środki.

§ 3

1. Dopuszcza się stosowanie przez pracowników/zleceniobiorców zatrudnionych na stanowiskach, wyszczególnionych w Załączniku Nr 1 do niniejszego Zarządzenia, na podstawie ich pisemnej zgody, własnej odzieży i obuwia roboczego spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na używanie własnej odzieży i obuwia roboczego stanowi Załącznik nr 2 do niniejszego Zarządzenia.
2. Pracownikom/zleceniobiorcom używającym własną odzież i obuwie robocze wypłaca się ekwiwalent pieniężny w wysokości kwot wyliczonych zgodnie z okresem używalności przydzielonego wyposażenia, wskazanych w Załączniku nr 1 do niniejszego Zarządzenia.
3. Wypłata ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego jest dokonywana jeden raz w roku w terminie do 31 grudnia za okres obejmujący 12 miesięcy tj. od stycznia do grudnia.
4. W wypadku otrzymywania przez pracownika/zleceniobiorcę ekwiwalentu za używanie obuwia i odzieży własnej, jego wysokość i objęty ekwiwalentem czas podlega rejestracji prowadzonej przez wyznaczonego pracownika. Ewidencji podlegają również wydane pracownikom (zleceniobiorcom) środki ochrony indywidualnej wykazane w § 2.
5. Wysokość ekwiwalentu, o którym mowa w ust. 2, ustalono na podstawie porozumienia zawartego z organizacją związkową działającą przy Ośrodku Pomocy Społecznej w Świętochłowicach z dnia 12.04.2022 r.

§ 4

1. Określa się wysokość ekwiwalentu pieniężnego za pranie dla uprawnionych pracowników/zleceniobiorców Ośrodka Pomocy Społecznej w Świętochłowicach oraz jednostki podległej, po uzgodnieniu z organizacją związkową działającą przy Ośrodku Pomocy Społecznej w Świętochłowicach. Informacja o wysokości ekwiwalentu za pranie zostaje ujęta w załączniku nr 1 do Zarządzenia.
2. Czynności związane z praniem odzieży pracownicy wykonują we własnym zakresie, za co przysługuje im pieniężny ekwiwalent.
3. Ekwiwalent za pranie odzieży roboczej wypłaca się jeden raz w roku w terminie do 31 grudnia za okres obejmujący 12 miesięcy tj. od stycznia do grudnia.

§ 5

1. Wysokość ekwiwalentu, o których mowa w § 3 ust. 2 i § 4 ust. 1 będzie ulegała proporcjonalnemu pomniejszeniu w przypadku nie wykonywania pracy na rzecz pracodawcy w związku z nieobecnością pracownika spowodowaną:
 - 1) pobieraniem przez pracownika wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków przysługujących ubezpieczonym, będącymi pracownikami – trwających łącznie powyżej 30 dni w roku kalendarzowym.
 - 2) przebywaniem na urloпах wychowawczych,
 - 3) pobieraniem świadczeń rehabilitacyjnych,
 - 4) przebywaniem na urlopie bezpłatnym.

2. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy lub na czas określony krótszy niż 1 rok, zleceniobiorcom ekwiwalent, o którym mowa w § 3 ust. 2 przysługuje proporcjonalnie do tego wymiaru lub czasu, na który została zawarta umowa.

3. W razie rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy/umowy zlecenie, zmiany stanowiska pracy pracownik/zleceniobiorca jest zobowiązany zwrócić proporcjonalnie pobrany ekwiwalent za środki ochrony indywidualnej odzież i obuwie robocze.

4. Ekwiwalent pieniężny jest wypłacany na podstawie listy sporządzanej przez wyznaczonego pracownika następnie przekazanej do Działu Finansowo-Księgowego.

§ 6

1. Ustala się następujące zasady zapewnienia środków higienicznych pracownikom Ośrodka Pomocy Społecznej w Świętochłowicach oraz jednostce podległej:

1) Wszystkim pracownikom/zleceniobiorcom zapewnia się środki higieniczne w postaci mydła w płynie, papieru toaletowego oraz ręczników papierowych znajdujących w pomieszczeniach sanitarnych.

2. Za środki higieny osobistej pracownikom nie przysługuje ekwiwalent pieniężny.

§ 7

Wykonanie Zarządzenia powierzam Kierownikowi Działu Organizacyjno-Prawnego.

§ 8

Traci moc Zarządzenie Nr 10/2023 Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Świętochłowicach z dnia 06 luty 2023 r. w sprawie ustalenia tabeli przydziału środków ochrony indywidualnej odzieży i obuwia roboczego dla pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Świętochłowicach oraz jednostki podległej.

§ 9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązywania od 1 stycznia 2024 r.

Z-ca Dyrektora
Ośrodka Pomocy Społecznej
w Świętochłowicach
Monika Szpoczek

CP

RADCA PRAWNY
Tomasz Czerny
K. 181

ba

TABELA ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO ORAZ WYSOKOŚĆ EKWIWALENTU

Lp.	STANOWISKO PRACY	ZAKRES WYPOSAŻENIA : (R-ODZIEŻ I OBUWIE ROBOCZE, O- ŚRODKI OCHRONY INDYWIDUALNEJ)	PRZEWIDYWANY OKRES UŻYWALNOŚCI W MIESIĄCACH, OKRESACH ZIMOWYCH(o.z) I DO ZUŻYCIA	KWOTA EKWIWALENTU w zł
1	2	3	4	5
1	Archiwista	1 R-czapka lub chustka wg potrzeb 2 R-fartuch 3 O-maseczka przeciw pyłowa 4 O-okulary ochronne 5 O-rękawice bawełniane	Do zużycia (min. 36 m-cy) min 18 m-cy do zużycia do zużycia do zużycia	33,06 98,90 nie dotyczy nie dotyczy nie dotyczy
2	Kierowca	1 R-półbuty 2 R-trzewiki ocieplane 3 R-kurtka całoroczna przeciwdeszczowa (z podpinką) 4 0-fartuch lub kitel roboczy 5 0-buty gumowe wg potrzeb 6 0-fartuch wodoschronny 7 0-rękawice ochronne drelchowe	12 m-cy 2 o.z 24 m-ce. 24 m-ce 24 m-ce dłużurny do zużycia	165,36 396,90 396,90 132,29 165,39 nie dotyczy nie dotyczy
3	Opiekun	1 R-fartuch biały 2 R-butry profilaktyczne	2szt/ 12 m-cy 12 m-cy	158,76 165,39
4	Asystent rodziny, młodszy asystent rodziny, starszy asystent rodziny, aspirant pracy socjalnej, pracownik socjalny, specjalista pracy socjalnej, starszy pracownik socjalny, starszy	1 R-półbuty 2 R-kozaki lub trzewiki ocieplane 3 R-kurtka całoroczna przeciwdeszczowa (z podpinką)	12 m-cy 2 o.z. 24 m-ce	165,39 396,90 396,90

	specjalista pracy socjalnej koordynator rodzinnej pieczy zastępczej, koordynator rodzinnej pieczy zastępczej, pracownik DzŚwRiDM - wykonujący prace w terenie	4 O-Rękawice ochronne 5 O-Maseczka ochronna	do zużycia do zużycia	nie dotyczy nie dotyczy
5	Dozorca	1 R- czapka lub beret 2 R – ubranie lub fartuch 3 R - trzewiki sk/gumowe 4 R - trzewiki profilaktyczne 5 0 - kurtka ciepłochłonna 6 0 - kurtka p/deszczowa 7 0 - czapka ocieplana 8 0 - buty filcowo-gumowe 9 0 - rękawice ochronne 10 0 – kamizelka ostrzegawcza	24 m-ce 18 m-cy 24 m-ce 12 m-ce 4 o.z. 24 m-ce 3 o.z. 2 o.z. do zużycia do zużycia	33,06 138,93 211,69 94,50 165,39 126,00 36,35 208,36 nie dotyczy nie dotyczy
6	Robotnik gospodarczy	1 R-ubranie drelichowe lub fartuch 2 R-trzewiki sk/gum. 3 0-czapka lub beret 4 0-kamizelka ciepłochłonna 5 0-butury filc.gum. 6 0-rękawice ochronne	12 m-cy 24 m-ce 24 m-ce 3 o.z. 3 o.z. do zużycia	132,32 211,69 36,35 165,39 208,36 nie dotyczy
7	Sprzątaczką	1 R – trzewiki profilaktyczne 2 R - fartuch 3 O - Rękawice ochronne	12 m-cy 18 m-cy /2szt do zużycia	94,50 99,21 nie dotyczy

1. Dopuszcza się używanie własnej odzieży roboczej i obuwia roboczego spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy, za które zakład pracy wypłaca ekwiwalent pieniężny za zgodą pracownika. Kwota ekwiwalentu określona w kolumnie 5 tabeli wzrasta w roku 2023 i 2024 o wskaźnik uzgodniony z MZZPPS (5%)

2. Wysokość ekwiwalentu za pranie odzieży wynosi 50zł/1 rok. Nie dotyczy pracowników którym zakład pracy pierze odzież..

3. Tabela norm środków ochrony indywidualnej odzieży i obuwia roboczego oraz wysokości ekwiwalentu uzgodniona została z działającymi w OPS organizacjami związkowymi w dniu

Załącznik nr 2
do Zarządzenia Nr 09/2019
Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej
w Świętochłowicach z dnia 13.01.2019r.

.....
(Imię i nazwisko pracownika/zleceniobiorcy)

Świętochłowice, dnia

.....
(Stanowisko)

Ośrodek Pomocy Społecznej
w Świętochłowicach
.....
(Pracodawca/Zleceniodawca)

OŚWIADCZENIE

Niniejszym oświadczam, że rezygnuję z przydziału odzieży i obuwia roboczego.

Równocześnie wyrażam zgodę na wypłacenie ekwiwalentu pieniężnego, który przeznaczę na zakup odzieży i obuwia roboczego spełniającego wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy.

Jednocześnie wyrażam zgodę na wypłacenie ekwiwalentu pieniężnego za odzież i obuwie robocze na rachunek bankowy, który wypłacane jest moje wynagrodzenie.

.....
(Podpis Pracownika/Zleceniobiorcy)

