

Zarządzenie Nr 39/2022

**Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej
w Świętochłowicach**

z dnia 28 grudnia 2022 r.

w sprawie: wprowadzenia aneksu nr 1 do Regulaminu pracy pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Świętochłowicach ustalonego Zarządzeniem Nr 03/2020 Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Świętochłowicach z dnia 06 lutego 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Świętochłowicach

Na podstawie § 17 Statutu Ośrodka Pomocy Społecznej w Świętochłowicach stanowiącego załącznik do uchwały Nr XXI/99/15 Rady Miejskiej w Świętochłowicach oraz art. 104¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy

zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadzić Aneks nr 1 do Regulaminu pracy pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Świętochłowicach, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

1. Wykonanie zarządzenia powierzam Zastępcy Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Świętochłowicach.
2. Zobowiązuję Kierownika Działu Organizacyjno-Prawnego do zapoznania wszystkich pracowników z niniejszym zarządzeniem.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązywania od 01 stycznia 2023 r.

DYREKTOR
Ośrodka Pomocy Społecznej
w Świętochłowicach
Agnieszka Kilka

RADCA PRAWNY

Rafał Cielieński-Miroslaw

Aneks nr 1
do Regulaminu pracy pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Świętochłowicach

W regulaminie pracy pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Świętochłowicach stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 03/2020 Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Świętochłowicach z dnia 06 lutego 2020 r. dokonuje się następujących zmian:

§ 1

1) w ROZDZIALE IV:

- **w § 18 w ust. 1 pkt 2 dotychczasowe brzmienie:**
„Świetlica Środowiskowa ”Promyk” praca na jedną zmianę
- od poniedziałku do piątku godz. 11.00 – 19.00”
otrzymuje brzmienie:
„Świetlica Środowiskowa ”Promyk” praca na jedną zmianę
- od poniedziałku do piątku godz. 14.00 – 19.00”

§ 2

Pozostałe zapisy Regulaminu pozostają bez zmian.

§ 3

Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązywania od 01 stycznia 2023 r.