

Zarządzenie Nr 22/2022
Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej
w Świętochłowicach
z dnia 22. lipca 2022 r.

w sprawie: wprowadzenia Aneksu nr 1 do Regulaminu awansowania i przeszerogowania pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Świętochłowicach oraz jednostki podległej.

Na podstawie § 17 ust. 3 Statutu Ośrodka Pomocy Społecznej w Świętochłowicach oraz art. 20 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) i § 7 ust. 1 Regulaminu wynagradzania z dnia 14 lipca 2021 r.

zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadzić Aneks nr 1 do Regulaminu awansowania i przeszerogowania pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Świętochłowicach oraz jednostki podległej wprowadzonego Zarządzeniem nr 01/2022 Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Świętochłowicach z dnia 05 stycznia 2022 r., stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

1. Zobowiązuję Kierownika Działu Organizacyjno-Prawnego do zapoznania wszystkich pracowników z niniejszym zarządzeniem.
2. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierzam Zastępcy Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Świętochłowicach.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Ośrodka Pomocy Społecznej
w Świętochłowicach

Agnieszka Kilka



Radca Prawny
Krystian Załęczny
K14102


Aneks nr 1
do Regulaminu awansowania i przeszerogowania pracowników Ośrodka Pomocy
Społecznej w Świętochłowicach oraz jednostki podległej

W Regulaminie awansowania i przeszerogowania pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Świętochłowicach oraz jednostki podległej stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 01/2022 Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Świętochłowicach z dnia 05 stycznia 2022 r. dokonuje się następującej zmiany:

§ 1

1. § 6 ust. 3 otrzymuje brzmienie:
„Ustala się stopnie awansu dla następujących stanowisk urzędniczych, w tym kierowniczych stanowisk urzędniczych (księgowość):

- 1) referent,
- 2) podinspektor/starszy referent/księgowy/kasjer,
- 3) samodzielny referent/straszki księgowy.
- 4) inspektor,
- 5) starszy inspektor
- 6) zastępca głównego księgowego.”

2. § 6 ust. 4 otrzymuje brzmienie:
„Osiągnięcie poszczególnych stopni awansu zawodowego opisanych w ust. 3 niniejszego paragrafu umożliwia staż pracy oraz kwalifikacje wymagane na danym stanowisku:

- 1) podinspektor/starszy referent/księgowy/kasjer - wykształcenie średnie i 2 letni staż pracy lub wykształcenie wyższe,
- 2) samodzielny referent/starszy księgowy – wykształcenie średnie i 4 letni staż pracy lub wykształcenie wyższe i 2 letni staż pracy/wykształcenie średnie i 4 letni staż pracy lub wykształcenie wyższe i 2 letni staż pracy na stanowisku księgowego,
- 3) inspektor - wykształcenie średnie i 3 letni staż pracy lub wykształcenie wyższe i roczny staż pracy,
- 4) starszy inspektor - wykształcenie średnie i 4 letni staż pracy lub wykształcenie wyższe i 2 letni staż pracy,
- 5) zastępca głównego księgowego - wykształcenie wyższe lub podyplomowe ekonomiczne i 3 letni staż pracy na stanowisku księgowego.”

§ 2

Pozostałe zapisy regulaminu pozostają bez zmian.

§ 3

Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rada Prawny
Krytyka Załączny
RZ-4102

DYREKTOR
Ośrodka Pomocy Społecznej
w Świętochłowicach

Agnieszka Kilka