

Zarządzenie Nr 29/2021

**Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej
w Świętochłowicach**

z dnia 11 października 2021 r.

w sprawie: wprowadzenia zasad udzielania dodatkowego urlopu wypoczynkowego pracownikom socjalnym zatrudnionym w Ośrodku Pomocy Społecznej w Świętochłowicach, do których należy praca socjalna lub przeprowadzanie rodzinnych wywiadów środowiskowych.

Na podstawie § 17 Statutu Ośrodka Pomocy Społecznej oraz art. 121 ust. 3 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2020 r. poz. 1876 z późn. zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadzić zasady udzielania dodatkowego urlopu wypoczynkowego pracownikom socjalnym zatrudnionym w Ośrodku Pomocy Społecznej w Świętochłowicach, do których należy praca socjalna lub przeprowadzanie rodzinnych wywiadów środowiskowych, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

1. Wykonanie zarządzenia powierzam Kierownikowi Działu Organizacyjno-Prawnego oraz zobowiązuję do zapoznania wszystkich pracowników z niniejszym zarządzeniem.
2. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierzam Zastępcy Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Świętochłowicach.

§ 3

1. Traci moc obowiązującą zarządzenie nr 28/2021 Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Świętochłowicach z dnia 08 października 2021 r. w sprawie wprowadzenia zasad udzielania pracownikom socjalnym zatrudnionym w Ośrodku Pomocy Społecznej w Świętochłowicach, do których należy praca socjalna lub przeprowadzanie rodzinnych wywiadów środowiskowych.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Ośrodka Pomocy Społecznej
w Świętochłowicach

Agnieszka Kilka

RADCA PRAWNY

Dorota Bełławska
KT 1935

Załącznik
do Zarządzenia Nr 29/2021
Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej
w Świętochłowicach
z dnia 11.10.2021 r.

Zasady udzielania dodatkowego urlopu wypoczynkowego pracownikom socjalnym zatrudnionym w Ośrodku Pomocy Społecznej w Świętochłowicach, do których należy praca socjalna lub przeprowadzanie rodzinnych wywiadów środowiskowych.

Na podstawie art. 121 ust. 3 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej pracownikowi socjalnemu przysługuje raz na dwa lata prawo do dodatkowego urlopu wypoczynkowego w wymiarze 10 dni roboczych. Urlop ten przysługuje pracownikowi socjalnemu zatrudnionemu w ośrodku pomocy społecznej, centrum usług społecznych, o których mowa w ustawie z dnia 19 lipca 2019 r. o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych lub w powiatowym centrum pomocy rodzinie, do którego obowiązków należy praca socjalna lub przeprowadzanie rodzinnych wywiadów środowiskowych, jeżeli przepracował nieprzerwanie i faktycznie co najmniej 3 lata.

I. *Nabycie prawa do dodatkowego urlopu wypoczynkowego.*

Prawo do dodatkowego urlopu wypoczynkowego *nabywa się tylko raz*. Jednym z kryteriów uprawniających do uzyskania dodatkowego urlopu jest 3-letni okres nieprzerwanej i faktycznie wykonywanej pracy.

Przez pracę "nieprzerwanie i faktycznie wykonywaną" przez co najmniej 3 lata *należy rozumieć* pozostawanie w stosunku pracy - bez przerwy w zatrudnieniu - oraz faktyczne świadczenie w tym okresie pracy polegające na świadczeniu pracy socjalnej lub przeprowadzaniu wywiadów środowiskowych.

Okresy niewykonywania pracy wymienione w pkt III oraz w pkt IV ppkt 1 niniejszych zasad nie stanowią przerwy w zatrudnieniu, od którego uzależnione jest *nabycie* prawa do dodatkowego urlopu wypoczynkowego. Jeżeli pracownik nie nabył prawa do dodatkowego urlopu wypoczynkowego, a wystąpiły nieobecności wymienione

w pkt IV z wyłączeniem ppkt 1 niniejszych zasad, to okres 3 letni niezbędny do nabycia uprawnień liczy się od nowa począwszy od dnia powrotu do pracy.

II. Prawo do kolejnego urlopu

Prawo do kolejnego urlopu pracownik socjalny nabywa raz na 2 lata w wymiarze 10 dni roboczych przy założeniu braku okresów niewykonywania pracy socjalnej lub nieprzeprowadzenia rodzinnych wywiadów środowiskowych oraz braku okresów wskazanych w pkt IV niniejszych zasad.

III. Okresy niewykonywania pracy z powodu:

1. niezdolności do pracy z powodu choroby pracownika;
 2. przebywania na urlopie macierzyńskim;
 3. opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny
- nie stanowią przerwy w zatrudnieniu.

IV. Okresy przebywania na:

1. urlopie rodzicielskim;
2. urlopie wychowawczym;
3. urlopie bezpłatnym;
4. świadczeniu rehabilitacyjnym;
5. oddelegowanie do wykonywania innych zadań nie związanych z pracą socjalną lub przeprowadzaniem rodzinnych wywiadów środowiskowych;
6. urlopie szkoleniowym

nie są wliczane do 3 –letniego okresu nieprzerwanego i faktycznego wykonywania zadań pracownika socjalnego oraz **przerwywają okres**, od którego zależy nabycie prawa do pierwszego dodatkowego urlopu wypoczynkowego (z wyłączeniem pkt. 1)/przesuwają okres, od którego zależy prawo do kolejnego dodatkowego urlopu wypoczynkowego w wymiarze 10 dni roboczych.

V. Przerwy w wykonywaniu faktycznej pracy socjalnej lub przeprowadzanie rodzinnych wywiadów środowiskowych a dodatkowy urlop wypoczynkowy

W sytuacjach, gdy pracownik nabył już uprawnienia do dodatkowego urlopu wypoczynkowego, a w trakcie pracy wystąpiły nieobecności wymienione w pkt IV niniejszych zasad, prawo do kolejnego dodatkowego urlopu wypoczynkowego „przesuwa się” o okres, w którym pracownik nie świadczył faktycznie pracy. Jeśli

nieobecność wymieniona w pkt IV wyniesie więcej niż 3 lata lub suma nieobecności wymieniona w pkt IV wyniesie więcej niż 3 lata, pracownik kolejny dodatkowy urlopu wypoczynkowy może wykorzystać po przepracowaniu 3 lat od daty powrotu do pracy.

VI. Wykorzystanie dodatkowego urlopu wypoczynkowego

Co do zasady dodatkowy urlop wypoczynkowy powinien być wykorzystany w całości, jedynie w wyjątkowych sytuacjach i za zgodą Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Świętochłowicach można dodatkowy urlop wypoczynkowy dla pracownika socjalnego w wymiarze 10 dni roboczych podzielić na dwa po 5 dni, w okresie 2 lat.

VII. Zmiana pracodawcy

1. Jeżeli pracownik nie nabył prawa do dodatkowego urlopu wypoczynkowego, a w trakcie trzech lat zmienił pracodawcę i nadal świadczy pracę socjalną lub przeprowadza rodzinne wywiady środowiskowe, utrzymując ciągłość zatrudnienia, to zachowuje bieg 3 lat niezbędnych do uzyskania prawa do dodatkowego urlopu.
2. Jeżeli pracownik nabył już prawo do dodatkowego urlopu wypoczynkowego, a w trakcie dwóch lat zmienił pracodawcę i powstanie przerwa w zatrudnieniu (nawet jednodniowa) to okres niezbędny do uzyskania prawa do dodatkowego urlopu wypoczynkowego w Ośrodku Pomocy Społecznej w Świętochłowicach powstaje po przepracowaniu dwóch lat od zatrudnienia.
3. W przypadku braku przerwy w świadczeniu pracy socjalnej lub przeprowadzaniu rodzinnych wywiadów środowiskowych (zaświadczenie od poprzedniego pracodawcy) uprawnienia są kontynuowane.
4. W razie nawiązania stosunku pracy bezpośrednio po zakończeniu poprzedniego zatrudnienia wliczeniu podlegać będą lata przepracowane u poprzedniego pracodawcy.

DYREKTOR
Ośrodka Pomocy Społecznej
w Świętochłowicach
Agnieszka Kilka

RADCA PRAWNY

Dorota Wajdowska
KT1935

