



Załącznik nr 5 do Ogłoszenia o zamówieniu
Oznaczenie postępowania: 3201- 11/2020

UMOWA NR .../2020

zawarta dnia r. w Świątchłowicach
pomiędzy
Ośrodkiem Pomocy Społecznej, 41-600 Świątchłowice, ul. Katowicka 35, REGON : 003452062,
NIP : 627-22-95-165, reprezentowanym przez:
Dyrektora - Agnieszkę Kilka
zwanym dalej „Zamawiającym”,

a
Panem/Panią zamieszkałym/łą....., PESEL.....
prowadzącym/cą działalność gospodarczą pod nazwą
w ul., wpisanym/ą do
Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej Rzeczypospolitej Polskiej,
NIP....., REGON
" firmą: z siedzibą przy ul.
wpisaną do Krajowego Rejestru Sądowego o nr prowadzonego przez Sąd Rejonowy
w....., o kapitale zakładowym NIP....., REGON
reprezentowanym/ą przez:
zwanym/ą dalej „Wykonawcą”.

Niniejsza umowa została zawarta w wyniku rozstrzygnięcia postępowania przeprowadzonego w trybie udzielania zamówień na usługi społeczne, zgodnie z przepisem art. 138o ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. - Prawo zamówień publicznych (tj. Dz.U. z 2019 poz.1843 – zwanej dalej „ustawą”).

§ 1

PRZEDMIOT ZAMÓWIENIA

1. **Przedmiotem zamówienia, które Wykonawca zobowiązuje się realizować jest :**
 - a) świadczenie usług opiekuńczych mieszkańcom Miasta Świątchłowice, w miejscu ich zamieszkania, w szacunkowej ilości około 32 201 godzin rocznie,
 - b) świadczenie specjalistycznych usług opiekuńczych mieszkańcom Miasta Świątchłowice, w miejscu ich zamieszkania, w szacunkowej ilości około 720 godzin rocznie.Usługi, o których mowa powyżej mają służyć poprawie funkcjonowania osób, które doświadczają ograniczeń w zaspokajaniu podstawowych i niezbędnych potrzeb życiowych, kompensowaniu utraconej samodzielności działaniami umożliwiającymi tym osobom dalsze funkcjonowanie w swoim środowisku.
2. Szczegółowy zakres przedmiotowy usług opiekuńczych obejmuje:
 - a) zakupy artykułów spożywczych i innych potrzebnych w gospodarstwie domowym;
 - b) przygotowanie posiłków z uwzględnieniem diety, w tym jednego posiłku gorącego;
 - c) dostarczenie posiłku;
 - d) pomoc przy spożywaniu posiłku;
 - e) utrzymanie w czystości naczyń stołowych, kuchennych i innego sprzętu gospodarstwa domowego, służącego podopiecznemu;
 - f) utrzymanie w czystości sprzętu sanitarnego i urządzeń sanitarnych;
 - g) zmiana bielizny osobistej, pościelowej, przestanie łóżka;
 - h) pranie bielizny osobistej, pościelowej oraz odzieży podopiecznego;
 - i) dbanie o czystość bielizny osobistej, pościelowej oraz odzieży podopiecznego /oddawanie do pralni;

- j) palenie w piecu, przynoszenie węgla;
- k) utrzymywanie w czystości pomieszczeń użytkowych przez osobę korzystającą z pomocy:
 - wykonywanie porządków bieżących,
 - mycie okien (raz na trzy miesiące);
- l) organizowanie spacerów;
- m) podtrzymywanie indywidualnych zainteresowań oraz pomoc w zaspakajaniu potrzeb duchowych (dostarczanie prasy, książek, czytanie, organizowanie kontaktów sąsiedzkich, zachęcanie do wykonywania robótek ręcznych w/g uznania podopiecznego),
- n) podtrzymywanie kontaktów z otoczeniem i rodziną;
- o) załatwianie spraw urzędowych;
- p) pomoc w utrzymaniu higieny podopiecznego;
- q) prowadzenie zeszytu wydatków i rozliczanie się z podopiecznym z wydawanych pieniędzy;
- r) pomoc w dostępie do różnych instytucji.

3. Obowiązki koordynatorów usług.

- a) odpowiedzialność za organizację pracy, wyposażenie i dostępność materiałów niezbędnych do realizacji usług;
- b) odpowiedzialność za realizację wszystkich obowiązków związanych ze świadczeniem usług,
- c) ustalanie grafików realizacji usług,
- d) rozliczanie czasu pracy podległych osób,
- e) bezpośredni kontakt z osobami dla których są świadczone usługi,
- f) monitorowanie usług,
- g) współpraca z wyznaczonymi pracownikami Ośrodkiem Pomocy Społecznej w zakresie realizacji usług,
- h) przygotowywanie rozliczeń,
Zamawiający wymaga aby pracę ze strony Wykonawcy koordynował co najmniej dwóch Koordynatorów.

4. **Specjalistyczne usługi opiekuńcze** są to usługi dostosowane do szczególnych potrzeb wynikających z rodzaju schorzenia lub niepełnosprawności, świadczone przez osoby ze specjalistycznym przygotowaniem zawodowym, zgodnie z Rozporządzenie Ministra Polityki Społecznej z dnia 22 września 2005 r. w sprawie specjalistycznych usług opiekuńczych (Dz. U. z 2005 Nr 189 poz. 1598 ze zm.).

5. Warunki realizacji zadania:

- a) Pomoc w formie przedmiotowych usług, udzielana jest na podstawie decyzji administracyjnej. Organ upoważniony do wydawania decyzji, ustala ich: zakres, okres realizacji, wymiar, miejsce świadczenia oraz wysokość odpłatności za usługi.
- b) Usługi świadczone będą przez 7 dni w tygodniu, w tym w dni wolne od pracy oraz dni świąteczne (soboty, niedziele i święta), w godzinach rannych, popołudniowych, oraz w razie potrzeb – wieczornych – maksymalnie do godz. 19:00.
- c) Faktyczny czas przebywania opiekuna u podopiecznego winien odpowiadać czasowi wskazanemu w decyzji administracyjnej. Może on być pomniejszony jedynie w uzgodnieniu z podopiecznym i wynikać z konieczności dokonywania czynności związanych z opuszczaniem przez opiekuna miejsca pobytu podopiecznego w celach załatwiania jego spraw (jedynie spraw mieszczących się w zakresie usług) poza tym miejscem lub realizacji zajęć podopiecznego w zakresie wskazanym powyżej. Przy uwzględnieniu wymiaru godzin usług nie uwzględnia się czynności przygotowawczych, w szczególności okresu trwania dojazdów opiekunów do osób objętych pomocą.
- d) W sytuacjach uzasadnionych - potrzeby zapewnienia natychmiastowej opieki - zlecenie wykonania usług przez Wykonawcę musi być podjęte niezwłocznie, najpóźniej następnego dnia po uzgodnieniu telefonicznym z pracownikiem Zamawiającego.
- e) W przypadku niemożności świadczenia usług przez daną osobę wymagane jest zorganizowanie odpowiedniego zastępstwa, z zachowaniem wymogów określonych w niniejszym konkursie.

- f) Opiekun w zależności od potrzeb współpracuje z pracownikiem socjalnym Zamawiającego, lekarzem, pielęgniarką środowiskową podmiotami leczniczymi i innymi instytucjami w sprawach dotyczących podopiecznego.
- g) Wykonawca zobowiązany jest do niezwłocznego informowania Zamawiającego o braku realizacji przyznanej decyzją pomocy i wskazania jego przyczyny (w szczególności o pobycie podopiecznego w podmiotach leczniczych, sanatorium, wyjeździe z miejsca zamieszkania, braku współpracy podopiecznego przy świadczeniu usług lub jego rezygnacji z usług).
- h) Wykonawca zobowiązany jest do wyznaczenia swego przedstawiciela utrzymującego stały kontakt z Zamawiającym, wskazania jego numeru telefonu.
- i) Zamawiający uprawniony jest do przeprowadzania okresowej kontroli jakości świadczonych usług w miejscu ich wykonywania.
- j) Wykonawca zobowiązany będzie do:
 - ewidencjonowania czasu pracy opiekunów w karcie pracy każdorazowe poświadczenie podpisem podopiecznego (zgodnie ze wzorem załącznik nr 9);
 - składania w siedzibie Zamawiającego do ostatniego dnia miesiąca planów pracy opiekunów na kolejny miesiąc z ilością godzin wejść do poszczególnych podopiecznych (zgodnie ze wzorem załącznik nr 8);
 - składania w siedzibie Zamawiającego po upływie każdego miesiąca, do 5-go dnia każdego następnego miesiąca zestawienia faktycznie wykonanych usług u poszczególnych osób wraz z wykazem imiennym opiekunów świadczących te usługi oraz kopiami potwierdzonymi za zgodność z oryginałem kart pracy opiekunów (zgodnie ze wzorem załącznik nr 10).
- k) Wykonawca będzie ponosił pełną odpowiedzialność za wszelkie szkody wyrządzone przez kadrę Wykonawcy osobom trzecim w szczególności podopiecznym lub w ich mieniu.
- l) Zadanie powinno być realizowane z należytą starannością, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i standardami, w szczególności zgodnie z ustawą o pomocy społecznej oraz aktami wykonawczymi do niej.

§ 2

WARUNKI REALIZACJI USŁUGI

1. Wykonawca przyjmuje do wiadomości, że pomoc w formie usług udzielana jest na podstawie decyzji administracyjnej. Dyrektor Ośrodka Pomocy Społecznej w Świętochłowicach lub inna upoważniona osoba, przyznając usługi, ustala ich zakres, okres realizacji, wymiar, miejsce świadczenia oraz wysokość odpłatności za usługi.
2. Wykonawca jest odpowiedzialny, aby usługi świadczone były przez 7 dni w tygodniu, w tym w dni wolne od pracy oraz dni świąteczne (soboty, niedziele i święta), w godzinach rannych, popołudniowych, oraz w razie potrzeb – wieczornych – maksymalnie do godz. 19:00.
3. Wykonawca zapewni, że usługi będą świadczone przez osoby, które:
 - a) posiadają co najmniej półroczne udokumentowane doświadczenie w realizacji zadań tego samego lub podobnego rodzaju;
 - b) posługują się biegle językiem polskim - Zamawiający poprzez biegłe posługiwanie się językiem polskim przez opiekuna rozumie sprawne i skuteczne komunikowanie się z osobami korzystającymi z usług opiekuńczych, z osobami z ich otoczenia, personelem pomocy społecznej;
 - c) nie były skazane prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 - d) są zdolne do wykonywania ciężkich prac fizycznych, z cechami psychofizycznymi wymaganymi w pracy z osobami chorymi lub nieporadnymi, posiadają umiejętności utrzymywania prawidłowych kontaktów interpersonalnych;
 - e) posiadają ważne badania sanitarno – epidemiologiczne – w odniesieniu do wszystkich osób wykonujących usługi opiekuńcze takie jak przygotowywanie posiłków, pomoc przy spożywaniu posiłków oraz zakupy artykułów spożywczych;

- f) spełniają wymogi określone w § 3 rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej z 22 września 2005r. w sprawie specjalistycznych usług opiekuńczych – w odniesieniu do wszystkich osób świadczących specjalistyczne usługi opiekuńcze.
4. Osoby, o których mowa w ust. 3 nie mogą figurować w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym, o którym mowa w ustawie z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (Dz. U. z 2020r. poz. 152). W przypadku, gdy którakolwiek z osób świadczących usługi zostanie wpisana do tego Rejestru w trakcie wykonywania niniejszej umowy, Wykonawca zobowiązany jest nie dopuścić tej osoby do realizacji powierzonych czynności i niezwłocznie zastąpić ją inną osobą.
 5. Faktyczny czas przebywania opiekuna u podopiecznego winien być identyczny jak wskazany w decyzji administracyjnej. Może on być pomniejszony jedynie w uzgodnieniu z podopiecznym i wynikać z konieczności dokonywania czynności związanych z opuszczaniem przez opiekuna miejsca pobytu podopiecznego w celach załatwiania jego spraw (jedynie spraw pozostających w zakresie przedmiotowym usług) poza tym miejscem lub realizacji zaleceń podopiecznego w zakresie wskazanym powyżej. Przy obliczaniu wymiaru godzin świadczenia usług nie uwzględnia się czynności przygotowawczych, w szczególności okresu trwania dojazdów opiekunów do osób objętych pomocą.
 6. W sytuacjach uzasadnionych – potrzeby zapewnienia natychmiastowej opieki - zlecenie wykonania usług przez Wykonawcę musi być podjęte niezwłocznie, najpóźniej następnego dnia po uzgodnieniu telefonicznym z pracownikiem Zamawiającego.
 7. W przypadku niemożności świadczenia usług przez daną osobę wymagane jest zorganizowanie odpowiedniego zastępstwa, z zachowaniem przez zastępcę wymogów określonych w postępowaniu o udzielenie zamówienia i w niniejszej umowie.
 8. Opiekun w zależności od potrzeb współpracuje z pracownikiem socjalnym Zamawiającego, lekarzem, pielęgniarką środowiskową, podmiotami leczniczymi i innymi instytucjami w sprawach dotyczących podopiecznego.
 9. Wykonawca zobowiązany jest do niezwłocznego informowania Zamawiającego o braku realizacji przyznanej decyzją pomocy i wskazania jego przyczyny (w szczególności o pobycie podopiecznego w podmiotach leczniczych, sanatorium, wyjeździe z miejsca zamieszkania, braku współpracy podopiecznego przy świadczeniu usług lub jego rezygnacji z usług).
 10. Wykonawca zobowiązany jest do wyznaczenia swego przedstawiciela, utrzymującego stały kontakt z Zamawiającym (kontakt telefoniczny) w dni robocze w godzinach pracy Zamawiającego oraz wskazania jego numeru telefonu. Kontakt ten ma na celu niezwłoczne obejmowanie usługami nowych podopiecznych, przekazywanie informacji o istotnych sprawach dotyczących podopiecznych, zmianach wymiaru i zakresu usług.
 11. Zamawiający wymaga, aby informacje o przyznanych usługach były odbierane przez przedstawiciela Wykonawcy w siedzibie Zamawiającego co najmniej 1 raz w tygodniu.
 12. Zamawiający uprawniony jest do przeprowadzania okresowej lub doraźnej kontroli wykonywania umowy, w szczególności jakości świadczonych usług w miejscu ich wykonywania.
 13. Wykonawca zobowiązany jest do:
 - a) ewidencjonowania czasu pracy opiekunów w karcie pracy (zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik nr 9);
 - b) złożenia wraz z fakturą w siedzibie Zamawiającego zestawienia faktycznie wykonanych usług u poszczególnych osób wraz z wykazem imiennym opiekunów świadczących te usługi (zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik nr 10).
 14. Wykonawca będzie ponosił pełną odpowiedzialność za wszelkie szkody wyrządzone przez kadrę Wykonawcy osobom trzecim w szczególności podopiecznym lub w ich mieniu.
 15. Wykonawca przed rozpoczęciem świadczenia usług zawrze z Zamawiającym umowę powierzenia przetwarzania danych osobowych, zgodną ze wzorem stanowiącym załącznik nr 6 do Ogłoszenia o zamówieniu.

§ 3
OKRES OBOWIĄZYWANIA UMOWY

Niniejsza umowa zostaje zawarta na czas oznaczony: od dnia zawarcia, lecz nie wcześniej niż od 01.01.2021r. i nie dłużej niż do 31.12.2021r.

§ 4
WYNAGRODZENIE WYKONAWCY

1. Wynagrodzenie Wykonawcy ustalone zostało zgodnie z ofertą i wynosi:
 - a) za świadczenie usług opiekuńczychzł brutto /słownie: / za jedną godzinę,
 - b) za świadczenie specjalistycznych usług opiekuńczych zł brutto /słownie: / za jedną godzinę.
2. Zamawiający zastrzega, że łączne wynagrodzenie z tytułu świadczenia usług objętych umową nie przekroczy kwot brutto:
 - a) zł za świadczenie usług opiekuńczych,
 - b) zł za świadczenie specjalistycznych usług opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie faktycznie należne Wykonawcy zależy od liczby godzin poprawnie wykonanych usług opiekuńczych/specjalistycznych usług opiekuńczych w każdym miesiącu i jest rozliczane na zasadach określonych w § 5 niniejszej umowy.
4. Stawki ustalone w ust. 1 zawierają wszystkie niezbędne koszty związane z realizacją przedmiotu zamówienia. Niedoścadowanie, pominięcie lub nienależyte rozpoznanie przedmiotu niniejszej umowy nie może być podstawą do żądania zmiany wynagrodzenia określonego w ust. 1 oraz 2, za wyjątkiem możliwości dokonania takiej zmiany zgodnie z § 8 niniejszej umowy.

§ 5
WARUNKI PŁATNOŚCI

1. Strony ustalają miesięczny okres rozliczeniowy.
2. Wykonawca wystawi i złoży Zamawiającemu fakturę do 5 dnia każdego miesiąca, obejmującą usługi wykonane w miesiącu poprzednim, sporządzoną na podstawie dołączonego wykazu, którego wzór stanowi załącznik nr 10 do ogłoszenia. Za usługi wykonane w miesiącu grudniu Wykonawca rachunek/fakturę złoży do dnia 28.12.2021 r. z terminem płatności do 30.12.2021 r., która obejmować będzie zarówno faktycznie wykonane usługi jak również usługi planowane do wykonania do dnia 31.12.2021 r.
3. Strony ustalają, że rachunki/ faktury będą wystawiane i przekazywane na adres Zamawiającego wskazany w części wstępnej umowy:
Gmina Świętochłowice, ul. Katowicka 54, 41-600 Świętochłowice, NIP: 6272748738,
Odbiorca - Ośrodek Pomocy Społecznej w Świętochłowicach, ul. Katowicka 35, 41-600 Świętochłowice
4. Zamawiający dokona zapłaty za wykonane usługi w terminie 14 dni od daty doręczenia poprawnego i kompletnego dokumentu, o którym mowa w ust. 2 na wskazany w nim rachunek bankowy.
5. Za termin dokonania płatności uznaje się dzień obciążenia rachunku bankowego Zamawiającego.
6. W przypadku opóźnienia w zapłacie Wykonawca ma prawo do określonych ustawowo odsetek za opóźnienie.

7. Środki finansowe za wykonanie umowy zabezpieczone są w budżecie w dziale 852 rozdział 85228 paragrafie 4300 klasyfikacji budżetowej.
8. Należności pieniężne, o których mowa w umowie objęte są zakazem przelewu bez uprzedniej, pisemnej zgody Zamawiającego.

§ 6

KARY UMOWNE, ODSTĄPIENIE OD UMOWY

1. Wykonawca zobowiązuje się zapłacić Zamawiającemu kary umowne w następujących przypadkach i wysokościach:
 - a) w kwocie 50.000 zł. w przypadku, gdy Zamawiający odstąpi od umowy z powodu okoliczności, za które odpowiada Wykonawca;
 - b) gdy Wykonawca nie świadczy usług w ustalonych terminach (godzinach lub dniach), zmniejsza wymiar usług, opóźnia się z ich świadczeniem - w kwocie 500 zł za każdy stwierdzony przypadek;
 - c) gdy Wykonawca przy świadczeniu usług naruszył przepisy prawa lub postanowienia umowy, a naruszenia są inne niż wskazane w pkt b) - w kwocie 500 zł za każdy stwierdzony przypadek;
 - d) Zamawiający zastrzega prawo naliczenia kar umownych za nienależyte wykonanie umowy w sytuacjach niewymienionych niniejszym paragrafie, a które wystąpią przy realizacji umowy w wysokości do 10% wartości umowy.
 - e) Wykonawca zapłaci karę umowną za niedysponowanie osobami zdolnymi do wykonywania przedmiotu umowy, wymienionymi w rozdziale II pkt 4 ogłoszenia o zamówieniu w wysokości 1 000,00 zł (słownie: jeden tysięcy złotych 00/100) za niedysponowanie każdej z tych osób w dniu świadczenia usługi.
 - f) Wykonawca zapłaci karę umową za niezorganizowanie odpowiedniego zastępstwa, najpóźniej do 2 godzin od momentu rozpoczęcia świadczenia usługi, w wysokości 0,05% ceny brutto określonej w § 4 ust. 1 umowy za każdy dzień opóźnienia.
 - g) W przypadku zatrudnienia nowych osób do realizacji przedmiotu umowy, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 0,02% ceny brutto określonej w § 4 ust. 1 umowy za nieprzedstawienie w celu weryfikacji dokumentów potwierdzających doświadczenie zawodowe i kwalifikacje tych osób w terminie określonym w rozdziale II pkt 5 ogłoszenia o zamówieniu.
 - h) Wykonawca zapłaci karę umowną za nieprzestrzeganie obowiązku zatrudnienia osób wykonujących czynności wymienione w pkt. 3.2. ogłoszenia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę, zgodnie zapisami określonymi w § 7 umowy, w wysokości 1 000,00 zł (słownie: jeden tysięcy złotych 00/100) za każdy przypadek.
2. Zamawiający zastrzega sobie prawo dochodzenia odszkodowania uzupełniającego, przewyższającego zastrzeżone kary umowne.
3. W razie zaistnienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy lub dalsze wykonywanie umowy może zagrozić istotnemu interesowi bezpieczeństwa państwa bądź bezpieczeństwu publicznemu, Zamawiający może odstąpić od umowy w terminie 30 dni od powzięcia wiadomości o tych okolicznościach. W takim przypadku Wykonawca może żądać wyłącznie wynagrodzenia należnego z tytułu wykonania części przedmiotu umowy.
4. Zamawiającemu przysługuje prawo odstąpienia od umowy w przypadku, gdy Wykonawca bez uzasadnionej przyczyny nie świadczy usług będących przedmiotem umowy lub wykonuje

ją w sposób nienależyty, przez co należy rozumieć sytuację, w której co najmniej trzykrotnie naruszył postanowienia niniejszej umowy.

5. Prawo do odstąpienia od umowy może zostać wykonane przez Zamawiającego w terminie 40 dni od dowiedzenia się o zaistnieniu podstawy odstąpienia.

§ 7

Zatrudnienie pracowników na umowę o pracę

1. Zamawiający określa wymagania dotyczące zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez Zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.), w następujący sposób: Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności wymienionych w pkt. 3.2. ogłoszenia o zamówieniu, w trakcie realizacji zamówienia.
2. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w § 1 ust. 3 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
 - a) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania wyżej wymienionych wymogów i dokonywania ich oceny,
 - b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania wyżej wymienionych wymogów,
 - c) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.
3. Zamawiający jest uprawniony do kontroli spełnienia przez Wykonawcę wymagań dotyczących zatrudnienia osób, o których mowa w ust. 1. W tym celu Zamawiający może zażądać przedłożenia informacji zawierającej: oznaczenie stron, rodzaj umowy, datę zawarcia umowy i okres jej obowiązywania, wymiar czasu pracy, stanowisko pracownika (rodzaj wykonywanej pracy, czynności), miejsce wykonywanej pracy. Zamawiający zastrzega, że Wykonawca zobowiązany jest zanonimizować pozostałe dane dotyczące pracownika w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE. L Nr 119, str. 1). Za wszelkie szkody w przypadku nie dokonania anonimizacji dostarczonych dokumentów lub dokonanie wadliwej anonimizacji odpowiada Wykonawca.
4. Informację, o której mowa w ust. 3 Wykonawca zobowiązany jest przedłożyć:
 - a) przed zawarciem umowy;
 - b) wraz z fakturą;
 - c) na każde pisemne wezwanie Zamawiającego w terminie wyznaczonym przez Zamawiającego, jednak nie krótszym niż 3 dni robocze.
5. Poza przypadkami określonymi w ust. 3, w trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, nie krótszym niż 3 dni robocze, Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia

wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane w § 1 ust. 3 czynności w trakcie realizacji zamówienia:

- a) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy wyżej wymienione oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE. L Nr 119, str. 1) - tj. w szczególności, adresów, nr PESEL pracowników. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania.
 - b) Poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń społecznych, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE. L Nr 119, str. 1).
6. Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w § 1 ust. 3 czynności Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w § 6 pkt h) umowy. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów wskazanych w ust. 3 i 4, w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w § 1 ust. 3 czynności. W przypadku uzasadnionych wątpliwości, co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.
7. W przypadku osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą lub wspólników spółek osobowych i kapitałowych niezatrudniających pracowników, Zamawiający zastrzega a Wykonawca potwierdzi, że czynności w zakresie realizacji zamówienia, o których mowa w § 1 ust. 3 wykonają osobiście osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą lub wspólnicy spółek osobowych i kapitałowych.

§ 8

ZMIANA UMOWY

1. Zamawiający przewiduje możliwość zmiany istotnych postanowień zawartej umowy, w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy w sytuacjach przewidzianych w art. 144 ust. 1 pkt 1-6 ustawy.
2. Zmiany umowy wymagają dla swej ważności zachowania formy pisemnej (aneksu do umowy).

§ 9
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Wszelkie ewentualne spory, które powstaną w związku z wykonywaniem niniejszej umowy będą rozstrzygane przez sąd powszechny właściwy dla siedziby Zamawiającego.
2. W sprawach nie uregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie odpowiednie przepisy Kodeksu cywilnego oraz inne właściwe przepisy.
3. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.
4. Integralną część umowy stanowi ogłoszenie o zamówieniu i oferta Wykonawcy.

Zamawiający

Wykonawca

gbr
Bim . *h*

