**Załącznik nr 11**

**Formularz rekrutacyjny AON/AOON**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kryterium oceny** | **Max. Ocena 1 członka Komisji** | **Max. Ocena 2 członka Komisji** | **Max. Ocena 3 członka Komisji** | **Waga** **(3- istotny wpływ,** **2- średni wpływ,** **1- mały wpływ)** | **RAZEM** |
| 1.Poziom motywacji do pracy z osobami niepełnosprawnymi | 10 | 10 | 10 | 3 | Max. 90 (Skala 0-90 pkt.) |
| 2.Zgodność doświadczenia zawodowego ze standardem Skoordynowanej Opieki Senioralnej | 10 | 10 | 10 | 2 | Max. 60 (Skala 0-60 pkt.) |
| 3.Umiejętności psychospołeczne i cechy osobowości (samodzielność, odpowiedzialność, radzenie sobie ze stresem, skuteczne porozumiewanie się i utrzymywanie dobrych relacji interpersonalnych) | 10 | 10 | 10 | 3 | Max. 90 (Skala 0-90 pkt.) |
| 4.Poziom wiedzy ogólnej na temat niepełnosprawności oraz wsparcia osób niepełnosprawnych w ujęciu: instytucjonalnym, indywidualnym | 10 | 10 | 10 | 1 | Max. 30 (Skala 0-30 pkt.) |
| 5.Zakres deklarowanej współpracy z klientem niepełnosprawnym (zakres usług możliwych do realizowania przez AON) | 5 | 5 | 5 | 3 | Max. 45 (Skala 0-45 pkt.) |
| 6.Determinacja do zmiany własnej sytuacji społeczno-zawodowej | 5 | 5 | 5 | 3 | Max. 45 (Skala 0-45 pkt.) |
| Razem | 50 | 50 | 50 |  | Max. 360 (Skala 0-360 pkt.) |

Minimalny zakres opisu uzasadniającego ocenę podczas rozmowy rekrutacyjnej:

- pkt 1:

**8-10 pkt**: motywacja wysoka, wewnętrzna, nastawienie na realizację celu związanego z świadczeniem usług jako AON,

**4-7 pkt:** motywacja na średnim poziomie, kompilacja motywacji wewnętrznej i zewnętrznej, osoba deklarująca chęć realizacji w specyfice zajęcia jako AON,

**0-3 pkt:** motywacja na niskim poziomie, głównie zewnętrzna.

- pkt 2:

**8-10 pkt**: wysoka zgodność dotychczasowego doświadczenia zawodowego ze standardem Skoordynowanej Opieki Senioralnej, wysoki poziom postawy odpowiedzialności i gotowości do świadczenia usług AON,

**4-7 pkt:** średnia zgodność dotychczasowego doświadczenia zawodowego ze standardem Skoordynowanej Opieki Senioralnej,

**0-3 pkt:** niska zgodność dotychczasowego doświadczenia zawodowego ze standardem Skoordynowanej Opieki Senioralnej.

- pkt 3:

**8-10 pkt**: wysokie umiejętności interpersonalne z zakresu skutecznej komunikacji i radzenia sobie z trudnymi sytuacjami,

**4-7 pkt:** średnie umiejętności interpersonalne z zakresu skutecznej komunikacji i radzenia sobie z trudnymi sytuacjami,

**0-3 pkt:** niskie umiejętności interpersonalne z zakresu skutecznej komunikacji i radzenia sobie z trudnymi sytuacjami.

- pkt 4:

**8-10 pkt**: wysoki poziom wiedzy na temat specyfiki niepełnosprawności, znajomość procedur prawnych dotyczących instytucjonalnych form wsparcia osób niepełnosprawnych, znajomość dobrych praktyk z ww. zakresu,

**4-7 pkt:** średni poziom wiedzy na temat specyfiki niepełnosprawności, znajomość procedur prawnych dotyczących instytucjonalnych form wsparcia osób niepełnosprawnych, znajomość dobrych praktyk z ww. zakresu,

**0-3 pkt:** niski poziom wiedzy na temat specyfiki niepełnosprawności, znajomość procedur prawnych dotyczących instytucjonalnych form wsparcia osób niepełnosprawnych, znajomość dobrych praktyk z ww. zakresu.

- pkt 5:

**4-5 pkt**: rozwinięte umiejętności planowania pracy własnej w odpowiedzi na potrzeby osób niepełnosprawnych oraz dokonywania bieżącej analizy zastanych sytuacji,

**0-3 pkt:** umiejętności planowania pracy własnej w odpowiedzi na potrzeby osób niepełnosprawnych oraz dokonywania bieżącej analizy zastanych sytuacji są na niskim poziomie,

- pkt 6:

**4-5 pkt**: wysoka determinacja do zmiany własnej sytuacji społeczno-zawodowej, adekwatny plan kariery zawodowej,

**0-3 pkt:** niska determinacja do zmiany własnej sytuacji społeczno-zawodowej, plan kariery nieadekwatny do możliwości psychofizycznych kandydata/tki.