

Nr rej. 040523-5317-K003-Pt/19

PROTOKÓŁ KONTROLI pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*) innego podmiotu^(*)wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)**REGON:** 00345206200000**NIP:** 6272295165

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623)

młodszy inspektor pracy - Jagoda Doroszko*(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)*

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach przeprowadził kontrolę w:

OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ*(nazwa podmiotu kontrolowanego)***41-600 Świętochłowice , ul. Katowicka 35***(adres podmiotu kontrolowanego)**(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)**(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)***Danuta Piątek***(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)***Dyrektor***(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(**)*

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 01.07.1990;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 01.07.1990

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

2,8,10,15.01.2019 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 146, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 0,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 146, w tym kobiet: 125, młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 10,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 01.2018



1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy: W wyniku poprzedniej kontroli inspektor pracy wydał nakaz o nr rej. 040456-5317-K004-Nk01/18, z dnia 23.01.2018r. zawierający 11 decyzji a także wystąpienie o nr rej. 040456-5317-K004-Ws01/18z dnia 23.01.2018r. zawierające dwa wnioski.

Pracodawca pismem z dnia 28.02.2018r. poinformował o realizacji wszystkich środków prawnych.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

W dniu 02.01.2019r. rozpoczęto czynności kontrolne, po uprzednim przedłożeniu legitymacji służbowej, bez zawiadomienia o wszczęciu kontroli, z uwagi na treść art. 24.1 Ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy. Wobec okoliczności, iż kontrolowany pracodawca to instytucja gospodarki budżetowej, upoważnienia nie doręczano.

Zakresem kontroli objęto tematykę bezpieczeństwa i higieny pracy w pomieszczeniu pracy 101b zlokalizowanym w Ośrodku Pomocy Społecznej w Świętochłowicach przy ul. Katowickiej 35.

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Ustalenia wstępne

W toku prowadzonych czynności kontrolnych ustalono iż w pomieszczeniu nr 101b, pracę wykonują trzy pracownice Magdalena Brzozowska, Małgorzata Karaszewska oraz Magdalena Wysocka zatrudnione na stanowiskach: pracownik socjalny.

Na podstawie pisemnego oświadczenia Kierownika Działu Pomocy Środowiskowej mgr Leokadii Henć ustalono, iż organizacja pracy osób zatrudnionych na stanowiskach pracownika socjalnego, polega na wykonywaniu obowiązków służbowych na terenie placówki, w wymiarze nie przekraczającym 4 godzin w ciągu jednej doby, a następnie praca wykonywana jest w terenie.

Stwierdzono zatem iż pomieszczenie 101b, jest pomieszczeniem pracy czasowej.

Oświadczenie stanowi załącznik nr 1 do protokołu kontroli.

Pomieszczenia pracy

W wyniku przeprowadzonej kontroli stwierdzono iż w pomieszczeniu 101b pracownikom zapewniono oświetlenie elektryczne, a także pośredni dostęp do światła dziennego, poprzez wbudowanie okna w wewnętrzną ścianę rozdzielającą dwa pomieszczenia biurowe. Widok przedstawiono na zdjęciu nr 1



Równocześnie stwierdzono iż pracodawca nie przeprowadził na stanowiskach pracy pracowników socjalnych, a zatem stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe, oceny warunków pracy w aspekcie: organizacji stanowisk pracy, w tym rozmieszczenia



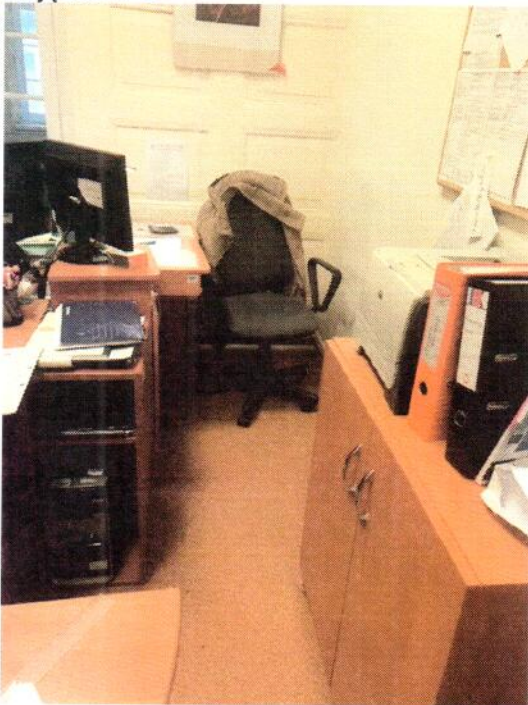
elementów wyposażenia, w sposób zapewniający spełnienie wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy, stanu elementów wyposażenia stanowisk pracy, zapewniającego bezpieczeństwo pracy, w tym ochronę przed porażeniem prądem elektrycznym, obciążenia narządu wzroku oraz układu mięśniowo-szkieletowego pracowników, obciążenia pracowników czynnikami fizycznymi, w tym szczególnie nieodpowiednim oświetleniem, obciążenia psychicznego pracowników, wynikającego ze sposobu organizacji pracy.

W pomieszczeniu pracy 101b stwierdzono także nieład i nieporządek – nieprawidłowość usunięto w trakcie kontroli.

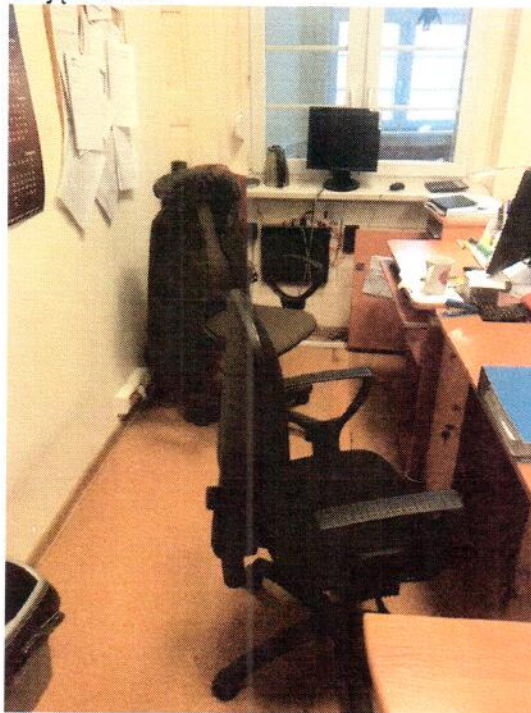
W wyniku kontroli stanowisk pracy stwierdzono iż pracownicy Magdalenie Brzozowskiej nie zapewniono swobodnego dostępu do stanowiska pracy wyposażonego w monitor ekranowy zlokalizowanego po prawej stronie od wejścia do pomieszczenia 101b. Dojście zastawione zostało stolikiem który zmniejszył jego szerokość do około 30 cm. Ponadto istnieje zagrożenie uderzeniem kończyną dolną o róg stolika. Tę samą nieprawidłowość stwierdzono w przypadku stanowiska pracy Małgorzaty Karaszewskiej, zlokalizowanego po lewej stronie od wejścia.

Równocześnie w tym samym pomieszczeniu nie zapewniono swobodnego i bezpiecznego dojścia do stanowiska pracy wyposażonego w monitor ekranowy Magdalenie Wysockiej, znajdującego się przy oknie po lewej stronie od wejścia. Dojście do ww. stanowiska pracy jest zastawione przez pracownicę Małgorzatę Karaszewską, której stanowisko pracy zostało zorganizowane obok. Pracownica chcąc dojść do stanowiska pracy znajdującego się przy oknie musi przeciskać się pomiędzy pracownicą siedzącą na krześle a ścianą, ponadto pracownica siedząca na krześle musi przysunąć się maksymalnie do biurka aby ułatwić przejście drugiej pracownicy. Nieprawidłowości przedstawiono na zdjęciach nr 2 i 3. Nieprawidłowości usunięto w toku prowadzonych czynności kontrolnych.

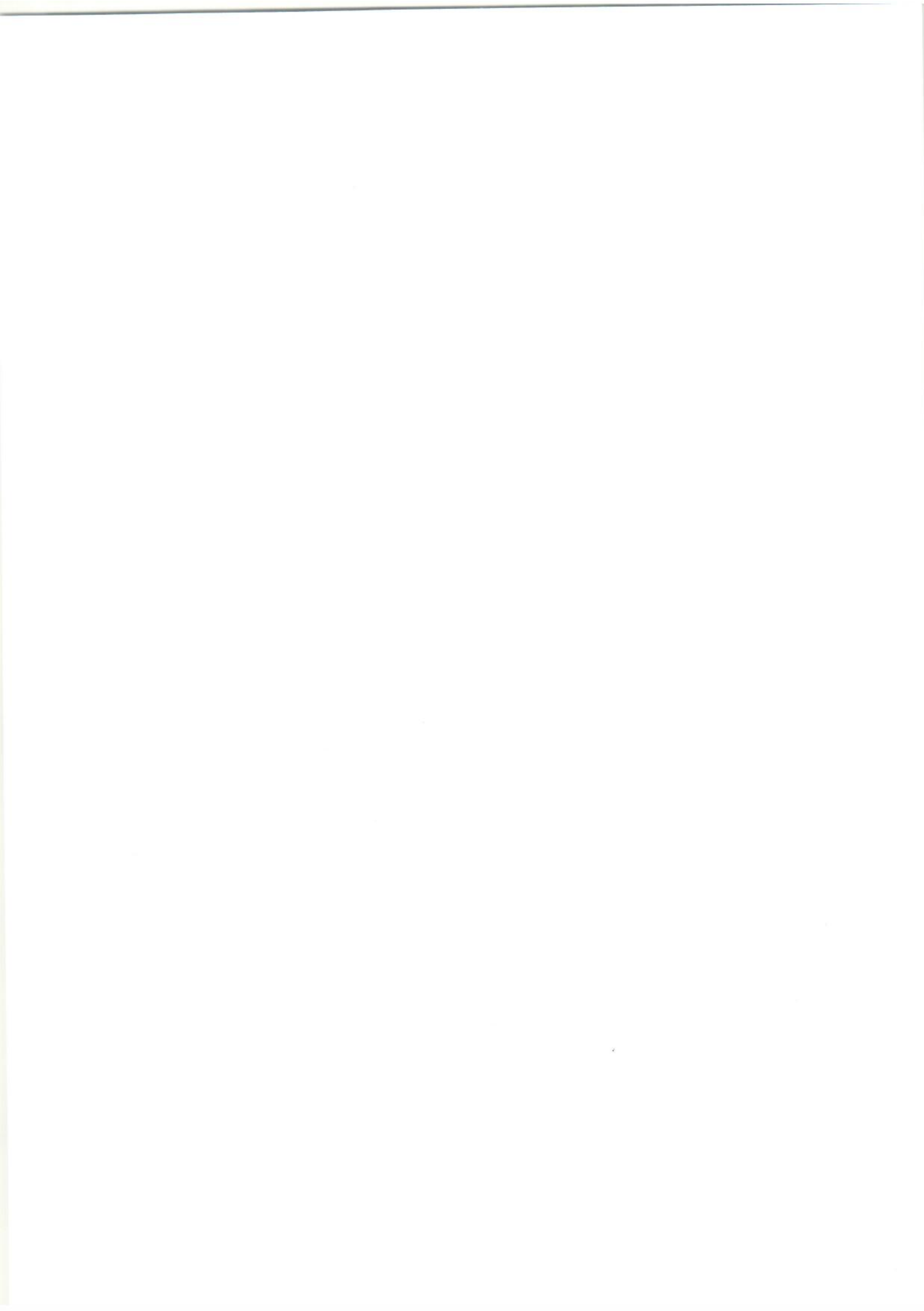
Zdjęcie nr 2



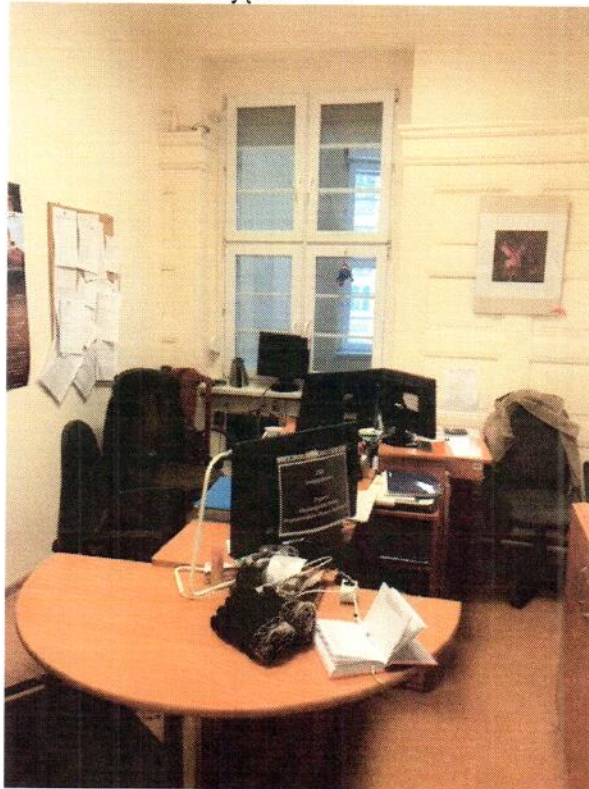
Zdjęcie nr 3



Stwierdzono także iż na stanowiskach pracy nie zapewniono odległości między sąsiednimi monitorami, wynoszącej co najmniej 0,6 m. Nieprawidłowość przedstawiono na zdjęciu nr 4. Nieprawidłowość usunięto w trakcie kontroli.



Zdjęcie nr 4



Pozostałe ustalenia

W dniu 15.01.2019r. kontrolująca spotkała się z przedstawicielką NSZZ Solidarność Krystyną Nowak.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: 5,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)^(**) załącznik(i) nr 2 do protokołu.

4. W czasie kontroli ~~sprawd~~zono/nie sprawdzano^(**) tożsamość:

nie sprawdzano

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli ~~pobra~~no/nie pobrano^(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji: nie pobierano

6. W czasie kontroli ~~udzielono~~/nie udzielono^(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: ,

- z zakresu prawnej ochrony pracy: ,

w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu ~~załącza się~~/nie ~~załącza się~~^(**) załączników: 2, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. oświadczenie Kierownika Działu Pomocy Środowiskowej

Załącznik nr 2. wykaz decyzji ustnych

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:



9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

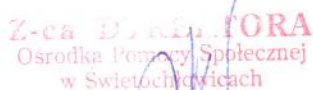
10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień
.....
.....

Na tym protokół zakończono.

Świętochłowice, dnia 15.01.2019


.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 15.01.2019 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.



.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu złożono wniosek/nie złożono wniosku. (**)
Wniosek stanowi załącznik nr 2 do protokołu kontroli. (**)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione(**)
do dnia
Zastrzeżenia stanowią załącznik nr 2 do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....
.....
.....



W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
(**)

Z-ca DYREKTORA
Ośrodka Pomocy Społecznej
w Świętchłowicach

Jolanta Kunert

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

M. OSOBY
INSPEKTOR PRACY
.....
M. BOROZSKO

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Świętchłowice, dn. 15.01.19c

.....
(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić

[JD]



Nr rej. 040523-5317-K003-Nu01/19

Załącznik nr 1 do Protokołu kontroli nr rej.: 040523-5317-K003-Pl/19

W Y K A Z

decyzji ustnych wydanych w czasie kontroli

Kontrola przeprowadzona w pomieszczeniu biurowym 101b w Świętochłowicach przy ul. Katowickiej 35

Lp.	Treść decyzji	Data i godz. wydania decyzji	Termin realizacji*	Imię i nazwisko, stanowisko osoby, której ogłoszono decyzję	Podpis osoby, której ogłoszono decyzję
1	2	3	4	5	6
1	Zapewnić ład oraz porządek w pomieszczeniu pracy 101b w zakładzie pracy w Świętochłowicach przy ul. Katowickiej 35.	02.01.2019 10:00		Danuta Piątek dyrektor	
2	Zapewnić pracownicy Magdalenie Brzozowskiej swobodny dostęp do stanowiska pracy wyposażonego w monitor ekranowy zlokalizowanego po prawej stronie od wejścia do pomieszczenia 101b.	02.01.2019 10:10		Danuta Piątek dyrektor	
3	Zapewnić pracownicy Małgorzacie Karaszewskiej, swobodny dostęp do stanowiska pracy wyposażonego w monitor ekranowy zlokalizowanego po lewej stronie od wejścia do pomieszczenia 101b.	02.01.2019 10:15		Danuta Piątek dyrektor	
4	Zapewnić pracownicy Magdalenie Wysockiej, swobodny i bezpieczny dostęp do stanowiska pracy wyposażonego w monitor ekranowy znajdującego się przy oknie po lewej stronie od wejścia do pomieszczenia 101b.	02.01.2019 10:20		Danuta Piątek dyrektor	
5	W pomieszczeniu 101b na stanowiskach pracy wyposażonych w monitory ekranowe, zapewnić odległość między sąsiednimi monitorami, wynoszącą co najmniej 0,6 m.	02.01.2019 10:25		Danuta Piątek dyrektor	

Decyzja(-je) nr 1, 2, 3, 4, 5 została(-y) zrealizowane w trakcie kontroli.

* Oznacza się wyłącznie w odniesieniu do decyzji, których termin realizacji przypada po zakończeniu kontroli.

Świętochłowice 02.01.2019

(miejscowość i data)

INSPEKT J. P. KALA
 (pieczęć i podpis inspektora pracy)

